

Rekrytoinnin tietosuojaseloste

Tietosuojaseloste päivitetty 19.3.2025

Yksityisyytesi turvaaminen on meille tärkeä asia. Haluamme varmistaa, että tietojesi käsittelyssä noudatetaan tietosuojalainsäädäntöä ja hyviä käytänteitä. Tällä tietosuojaselosteella kerromme, miten käsittelemme henkilötietojasi rekrytointiprosessin aikana Cor Group-konsernin työnantajien toimesta.

Rekisterinpitäjä ja yhteystiedot

Rekisterinpitäjä on se Cor Group -konsernin työnantaja, kenen palvelukseen olet hakeutumassa töihin. Konsernin soveltuvien liiketoimintojen yhtiöt voivat toimia yhteisrekisterinpitäjänä, jos kyseessä on avoin hakemus tai kartoitamme sopivia ammattilaisia, joiden osalta tavoitteena on löytää sopiva tehtävä liiketoiminnon tai konsernin palveluksesta.

Rekisterinpitäjä: Ajantasainen lista Cor Group Oy:stä ja sen tytäryhtiöistä löytyy:

<https://corgroup.fi/>

Ajantasainen lista Coronaria Oy:stä ja sen tytäryhtiöistä löytyy:

<https://www.coronaria.fi/yhteystiedot/yritykset-ja-laskutusosoitteet/>

Postiosoite/ käyntiosoite: Saaristonkatu 22, 90100 Oulu

Puhelinnumero: 040 546 0828, henkilöstöpäällikkö Minna Itkonen

Sähköpostiosoite: minna.itkonen@coronaria.fi

Tietosuojavastaavan yhteystiedot

Cor- konsernin tietosuojavastaava Tuomas Mainio

Sähköpostiosoite: tietosuojavastaava@coronaria.fi

Silmäaseman tietosuojavastaava Päivi Kivijakola

Sähköpostiosoite: tietosuojavastaava@silmaasema.fi

Mitä henkilötietojasi käsittelemme?

Rekrytoinnin aikana käsiteltävät tiedot riippuvat rekrytoinnin tavasta ja vaiheesta ja tulevasta tehtävästäsi. Teemme rekrytointia ilmoittamalla avoimesta työtehtävästä, keräämällä kiinnostuneiden hakijoiden tietoja avoimilla hakemuksilla tulevien työtehtävien täyttämiseksi sekä tekemällä itse aktiivisesti suorahakua. Suorahakua tehdään keräämällä tietoja julkisista lähteistä sekä suositusten kautta ja sinulta itseltäsi alan tapahtumissa.

Rekrytoinnissa käsittelemme seuraavia tietoja:

- etu- ja sukunimi

- yhteystiedot, kuten osoite, sähköpostiosoite ja puhelinnumero
- tiedot koulutuksesta ja ammatista
- sosiaali- tai terveydenhuollon ammattihenkilön ammattioikeutta koskevat tiedot, kuten rekisteröintinumero
- palkkatoive
- kuva ja haastatteluvideo
- tiedot ammatillisesta osaamisesta
- työhakemus ja CV
- rekrytointiprosessiin osallistuvien henkilöiden tekemät arvioinnit
- työnhakijasta mahdollisesti tehdyn soveltuvuusarvion sisältämät tiedot
- muut rekisteröidyn antamat tiedot
- suosittelijoiden nimet, yhteystiedot ja asema
- suosittelijoiden antamat arviot

Henkilötietojen käsittelyn tarkoitus ja peruste

Alta löydät tiedot siitä, mihin tarkoituksiin ja millä perusteella käsittelemme henkilötietojasi. Edellä kuvattuja tietoja käsitellään yleisesti rekrytointiin ja sen eri vaiheiden aikana eri tarkoituksiin. Työhönottotilanteessa käsittely perustuu tilanteesta riippuen työnhakijan lakisääteiseen velvoitteeseen, suostumukseen tai rekisterinpitäjän oikeutettuun etuun.

Työpaikkailmoitus tai avoin hakemus

Käsittelytarkoitus	Oikeusperuste
Yhteydenpito hakijoihin ja valinta tehtävään	Oikeutettu etu, lakisääteinen velvoite
Tietojen säilytys sopivan työtehtävän varalta ilmoitetun ajan kuluessa	Suostumus

Suorahaku

Käsittelytarkoitus	Oikeusperuste
Sopivien hakijoiden kartoitus julkisista lähteistä ja suositusten perusteella sekä kontaktointi	Oikeutettu etu
Sopivien hakijoiden kartoitus tapahtumista ja kontaktointi työn tarjoamiseksi ilmoitetun ajan kuluessa	Suostumus
Hakijoiden arvioiminen ja valitseminen	Oikeutettu etu

Kaikille hakuprosesseille yhteiset

Käsittelytarkoitus	Oikeusperuste
Ammattioikeuksien tarkistaminen (työnantajan omavalvonta)	Lakisääteinen velvoite
Hakijaa koskevien arvioiden kerääminen suosittelijoilta	Suostumus
Yhteydenpito suosittelijoihin ja tietojen ylläpito	Oikeutettu etu
Tilastointi ja raportointi	Oikeutettu etu
Oikeusvaateisiin vastaaminen ja puolustaminen	Oikeutettu etu
Tietosuojaoikeuksien toteuttaminen ja osoittaminen	Lakisääteinen velvoite
Tietoturvallisuuden varmistaminen	Lakisääteinen velvoite

Säilytysaika

Henkilötietoja säilytetään lähtökohtaisesti 12 kuukautta hakemuksen tallentamishetkestä. Tietyissä tapauksissa henkilötietoja voidaan säilyttää kauemmin. Näissä tapauksissa henkilöltä pyydetään erillinen suostumus pidempiaikaiseen säilytykseen.

Mistä olemme saaneet henkilötietosi?

Keräämme tiedot sinulta itseltäsi, kun jätät itse työhakemuksen joko avoinna olevaan työpaikkaan tai avoimen hakemuksen esimerkiksi rekrytointijärjestelmämme kautta.

Teemme suoraan etsimällä sopivia ja kiinnostavia ammattilaisia etsimällä tietoja julkisista lähteistä. Tällaisessa tilanteessa keräämme ensin sinua koskevat perustiedot eli nimen, yhteystiedot, ammattiosaamista koskevat tiedot julkisista tietolähteistä, kuten LinkedInistä, yritysten verkkosivuilta. Näiden tietojen perusteella olemme sinuun yhteydessä ja keräämme muut rekrytoinnin aikana tarvittavat tiedot sinulta itseltäsi.

Toinen käyttämämme suorahaun tapa on kerätä sopivien ja kiinnostavien ammattilaisten yhteystietoja erilaisissa alan tapahtumissa, jolloin keräämme perustietosi suoraan sinulta itseltäsi.

Edellisten lisäksi tarkistamme ammattioikeutta koskevat tiedot aina Valviran tietopalvelusta, jos olet sosiaali- tai terveydenhuollon ammattihenkilö, sekä keräämme rekrytointiprosessin aikana tietoja suosittelijoltasi, kun olet antanut suosittelijoiden tiedot meille.

Kuka vastaanottaa tietojasi meidän lisäksemme?

Luovutukset toisille rekisterinpitäjälle

Luovutamme henkilötietojasi suostumuksellasi toiselle Cor Group -konsernin organisaatiolle sopivan työtehtävän löytymiseksi.

Siirrot käsittelijöille

Konserniin kuuluvat rekrytoivina työnantajina toimivat rekisterinpitäjät käyttävät muiden organisaatioiden tarjoamia palveluita ja tämä edellyttää henkilötietojesi siirtoa näille palveluntarjoajille. Käyttämämme palveluntarjoajat käsittelevät henkilötietojasi vain ohjeistuksemme, sopimusoikeudellisten ja lakisääteisten velvollisuuksien mukaisesti sekä tässä tietosuojaselosteessa informoituja tarkoituksia varten.

Konsernin ulkopuolisia palveluntarjoajia ovat

- Pilvipalveluiden tarjoajat ja muut IT-palveluiden tarjoajat, kuten rekrytointijärjestelmien tai videohaastattelupalveluiden tarjoajat
- Asiantuntijapalveluiden tarjoajat, kuten rekrytointikonsultit

Henkilöstöhallinnon ja rekrytoinnin palveluita tuottaa konsernin sisällä Asiantuntijakeskus, joka käsittelee tietoja keskitettyjen palveluiden tuottamisen yhteydessä konserniin kuuluvien ja rekrytoivien työnantajien lukuun.

Siirrämmekö henkilötietojasi EU/ETA:n ulkopuolelle?

Henkilötietojen tallennuspaikkana ja ensisijaisena käsittelysijaintina on joko Suomi tai muuten EU/ETA-alue. Käytämme käsittelyyn kuitenkin pilvipalveluja, kuten Microsoftin M365-palveluita, jolloin tietyissä tilanteissa, erityisesti liittyen Microsoftin teknisen ylläpidon ja ongelmanratkaisun tilanteissa, tietoja siirtyy Yhdysvaltoihin. Siirtooperusteena käytetään pääsääntöisesti Euroopan komission hyväksymiä vakiosopimuslausekkeita.

Miten tietoni on suojattu?

Henkilötietojasi käyttävät ainoastaan työntekijämme tai meidän lukuumme sopimussuhteessa olevat tahot, jotka ovat sitoutuneet noudattamaan kaikkia tietosuojaan liittyviä ohjeitamme ja toimintatapojamme. Kyseisillä henkilöillä on pääsy henkilötietoihin käyttäjätunnuksella ja salasanalla. Myönnämme käyttöoikeuksia henkilötietoihin vain niiden käsittelyyn oikeutetuille henkilöille ja vain heidän työtehtäviensä edellyttämässä laajuudessa. Kaikki käsiteltävät henkilötiedot ovat salassa pidettäviä ja henkilökunnallamme sekä meidän lukuumme toimivilla on vaitiolovelvollisuus, joka jatkuu myös työ- tai sopimussuhteen päättymisen jälkeen.

Valvomme henkilötietojen käyttöä muun muassa käyttäjälokien avulla ja olemme huolehtineet siitä, että henkilötiedot on suojattu riittävin teknisin ja organisatorisin toimenpitein kuten kouluttamalla henkilöstöämme. Ylin johto päättää henkilötietojen käsittelyn ja suojauksen periaatteista.

Automaattinen päätöksenteko ja profilointi

Emme käytä henkilötietojasi tehdäksemme sellaisia automaattisia päätöksiä, kuten profilointia, jolla on sinua koskevia oikeusvaikutuksia tai jotka muuten vaikuttavat sinuun merkittävällä tavalla.

Mitä oikeuksia sinulla on rekisteröitynä?

Sinulla on useita henkilötietojesi käsittelyyn liittyviä oikeuksia, joista voit lukea alta tarkemmin. Huomioi kuitenkin, että kaikki oikeudet eivät ole kaikissa tilanteissa käytettävissä. Käytettävissä olevat oikeudet riippuvat muun muassa käsittelyn oikeusperusteesta.

Oikeuksien käyttäminen on lähtökohtaisesti ilmaista. Jos kuitenkin teet pyyntöjä jatkuvasti tai pyyntöäsi voidaan muuten pitää perusteettomina tai kohtuuttomina, saatamme kieltäytyä pyynnön toteuttamisesta tai periä sinulta kohtuullisen käsittelymaksun. Tällaisessa tilanteessa ilmoitamme maksullisuudesta sinulle kuitenkin aina etukäteen.

Tietopyynnön toteuttaminen

Työsuhteesi aikana voit helpoiten tehdä omia tietojasi koskevan pyynnön suoraan rekrytoinnista vastaavalle yhteyshenkilölle, kenen kanssa olet ollut yhteydessä tai tietosuojavastaavalle.

Voit myös täyttää lomakkeen sähköisesti osoitteessa:

https://asiointi.coronaria.fi/asiointipalvelu/kysy/Henkilötietoja_koskeva_tietopyyntolomake_asiointi.coronaria.fi

Pyynnön tehdäksesi sinun tulee kirjautua palveluun henkilökohtaisilla pankkitunnuksilla, jonka jälkeen omien tietojesi kautta pääset täyttämään tietopyyntölomaketta haluamaltasi osalta.

Oikeus saada pääsy henkilötietoihin ja oikeus oikaista tietojasi

Oikeus lähtökohtaisesti soveltuu, kun käsittely perustuu rekisterinpitäjän lakisääteisiin velvoitteisiin, jolloin sinulla on oikeus tarkastaa, mitä henkilötietojasi käsittelemme, tai saada varmistus siitä, ettemme käsittele henkilötietojasi. Mikäli käsittelemämme henkilötietosi ovat mielestäsi virheellisiä, epätarkkoja tai puutteellisia, voit tehdä meille pyynnön oikaista tietosi.

Oikeus tietojen poistamiseen

Oikeus lähtökohtaisesti soveltuu, kun käsittely perustuu sopimukseen, suostumukseesi tai oikeutettuun etuun, jolloin sinulla on tietyillä edellytyksillä oikeus saada tietosi poistetuksi. Poistamme tiedot myös, jos henkilötietojen käsittely on perustunut suostumukseen ja peruutat suostumuksesi tai jos vastustat henkilötietojesi käsittelyä ja käsittelylle ole muuta perustetta.

Oikeus rajoittaa tietojesi käsittelyä

Oikeus lähtökohtaisesti soveltuu, kun käsittely perustuu rekisterinpitäjän lakisääteisiin velvoitteisiin, sopimukseen, suostumukseesi tai oikeutettuun etuun, jolloin sinulla on tietyillä edellytyksillä oikeus vaatia käsittelyn väliaikaista rajoittamista. Väliaikainen rajoittaminen tarkoittaa, että säilytämme

tietosi, muttemme poista tai muulla tavoin käsittele niitä. Jos esimerkiksi tarvitset käsittelemiämme tietoja oikeudellisen vaateen laatimiseksi, voit vaatia meitä rajoittamaan tietojesi käsittelyä.

Oikeus vastustaa tietojesi käsittelyä

Oikeus lähtökohtaisesti soveltuu, kun käsittely perustuu oikeutettuun etuun, jolloin sinulla on henkilökohtaiseen erityiseen tilanteeseen liittyvällä perusteella oikeus vastustaa henkilötietojesi käsittelyä.

Oikeus siirtää tiedot järjestelmästä toiseen

Siirto-oikeus koskee vain tilanteita, joissa käsittelemme henkilötietojasi suostumuksesi tai sopimukseen perustuen ja koskee vain sellaisia tietoja, joita olet itse toimittanut meille. Toimitamme sinulle henkilötietosi koneluettavassa muodossa, jotta voit säilyttää niitä itse tai siirtää ne toiselle rekisterinpitäjälle (esim. toiselle palveluntarjoajalle). Mikäli se on teknisesti mahdollista, siirrämme tietojasi myös suoraan toiselle rekisterinpitäjälle pyynnöstäsi.

Oikeus peruuttaa suostumus

Mikäli peruutat suostumuksesi, lopetamme henkilötietojesi käsittelyn siltä osin, kun se on perustunut suostumukseesi. Erityistilanteissa esimerkiksi laki saattaa kuitenkin velvoittaa meitä edelleen säilyttämään joitain henkilötietoja, vaikka ne olisi alun perin kerätty suostumuksesi perusteella. Suostumuksesi peruminen ei vaikuta sen henkilötietojen käsittelyn laillisuuteen, jota olemme tehneet ennen suostumuksesi perumista.

Oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle

Sinulla on oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle henkilötietojesi käsittelystä. Suomen valvontaviranomaisena toimii Tietosuojavaltuutetun toimisto: www.tietosuoja.fi.

Muutokset tietosuojaselosteeseen

Päivämäärä	Muutoksen kuvaus
19.3.2025	Hyväksytty ja julkaistu uusi rekrytointia koskeva tietosuojaseloste.